

改革案に肯定的・必要である

- ・ 今、公務員バッシングが続く中、考え直す必要はあると思います。ある程度の改革は必要！！
- ・ 格差がなくなる、公平で市職員が向上する人事制度になればよい。
- ・ 賛成です。昇進試験に受ければ管理職になれるというのではなく、部下の者からも評価をし、不適格な者であれば成績が良くても落とすという位の厳しさが必要ではないでしょうか。
- ・ 昇進意欲がない人が上司にならない制度には賛成です。
- ・ 制度を見直し、良い方向に改革されるのであれば賛成です。労働力に値する役職や給与評価は必要だと思います。
- ・ マイナス面もあるとは思いますが、その効果を期待したいと思います。
- ・ 改革をすることで、優秀な新人職員が来たり、職員のモチベーションがあがり、効果的・効率的に仕事ができるようになれば良いなと思います。
- ・ 努力した人やヤル気のある人が報われるという面においてはいい制度ではないでしょうか。
- ・ 私は基本的にこの改革案に賛成です。今までは、昇格が課長の一存で決まっております、個人の能力よりも課長の好き嫌いで決まっております、特段能力のない人間が昇格したり、希望通りの職に異動できたりしていて公平に感じません。「マネージメントサポート評価」は絶対導入してほしい。この件で掲示板に『優しい上司が増える』などと恐ろしい反対意見が出ていたが、そもそも軍隊ではないのだから、こういう意見を言う上司(?)がいることが問題で、労働組合の力が弱く感じる。

改革案に否定的・問題点が多い

- ・ 勤務評定により、賃金に差をつける点について、相対評価であるため、組織内の足のひっぱり合い(ひいては、ワイロも?)が考えられ、ソニーの二の舞になり、市役所としての業績悪化につながる恐れを感じる。
- ・ 弱い者いじめで、人事制度の見直しも大切だが、他に改革する事がもっとあると思う。
- ・ 思想と現実のギャップがありすぎる。正規職員を早急に増やしてほしい。
- ・ 新たに制度を設けることで各職員に重圧がかかる。ギスギスした中で仕事はしたくない。
- ・ 公平性や透明性が感じられない。
- ・ 市民のために仕事をすべき人を、ただ能力の有無だけで評価し、人件費削減という目的のためだけに人事制度改革という言葉をつりかざすのは、本末転倒ではないかと思えます。
- ・ 人事制度改革案の成果主義はアメリカでさえ個人には良くない事が証明されている時、日本は元々、個人よりチームワークが優れているのでもっと他の手法で仕事の効率を上げるべきでは。
- ・ 新しい人(若い人)は、適応するが、それ以外の人をどうするのか一部の層だけでは無理ではないか。技術系と事務系の差はどうなるのか。早々にオルグ(課単位)を開くべきだ。
- ・ 能力・実績評価は市民がくだすもの。個々に与えられた仕事をこなすことは

当たり前の事である。

- ・ どうかのウケウリをそのまま明石市に導入しようとしている感がある。もう少し明石市の特徴（人事構成がいびつ）を考慮した方が良い。
- ・ 格差が広がらないで、未来ある人事。
- ・ 厳しい世の中になったもんや。
- ・ 人事評価・実績評価は理想的だが、実現は難しいと思う。エリート試験制には反対だ。
- ・ 私の場合、専門職で採用されており、今回の制度を読む限り、課長までしか昇格できない専任職コースのようです。何も出世したいとは思いませんが、最初からお前は頑張っても課長までと決められるのはどうかなと思います。しかも専任職は、他部署に異動して人材育成するということすら考えられていません。その代わり資格取得支援で大学院等に行くことも可能なんて甘いことが書いてありますが慢性的に人員不足という状況下でどうしてそんなことが可能なのでしょうか。該当する職種は造園、園芸、農学、水産、学芸員、整備士。少数派は最初からな～んも考えられていないということなんですね。悲しくなります。

改革案に不安・疑問がある・よくわからない

- ・ 何を言いたいのかよく分からない所もあります。きれいごとを並べて、だまされない様にしてもらいたいです。
- ・ 一番大きな柱である人事評価制度に関心が高いが、人を評価するということに大きな抵抗があり、それで人と人との間に摩擦が生じるのではないかと不安あり職員に十分周知して欲しい。
- ・ 改革すべきなのだろうが、能力優先が先に残り、複雑だ。
- ・ 地方分権の時代になっていく流れの中での「人」の質の向上を図ろうとする方向は理解できるが、「コンピテンシー」という新しい能力開発の形態に、はたして現況の公務員の仕事にあてはめていくのかが心配である。
- ・ 保育士として子どもに接する時、“どんな子どもでも、ありのままを受け入れ認めること。その子の良いところを伸ばすことが大切”といわれ、気をつけて接している。なのに、自分自身は第三者に評価されるのかと思うと、やる気も失いそうである。仕事を一生懸命にする事は大事...でも、イコール上司の評価なのかと疑問です。
- ・ 財政が大変だと言いながら、付いた予算は使ってしまわないと、翌年つけてもらえないという考えの職員がまだ多く、制度の改革ができるか疑問である。
- ・ 新しい取り組みを行うことは若手の向上心にもつながるし良いと思うが、すべてをそれで決めてしまうのもどうかと思う。
- ・ 平等の視点からの評価であれば良いが、個人的等の評価が入らなければ良いが。
- ・ 案がまだまだ揺れ動いているようで、結局どうなるのかわからず不安です。
- ・ それぞれの個人に合わせた能力開発で人材育成になれば良いですが。能力・実績評価制度を導入して職場がギスギスしないかと不安になる。
- ・ 管理職を希望しない職員が多いなかで、ポストチャレンジ制度導入は必要なのか疑問が残る。
- ・ 職場の人間関係に影響がでないか少し不安を抱きます。職場がギクシャクしていると市民サービスの向上は難しいと思うので。

- ・ 途中から役所に入庁した人はどういう扱いになって、ポストチャレンジ制度で自分が該当しているのかどうかってわかるのでしょうか。素朴な疑問がわきました。
- ・ 人事制度改革案によってどう変化するのかイメージできない。
- ・ 正直よく分かりません。勉強不足ですみません。
- ・ あまり良く分かりませんが、無理なく厳しく。

十分に議論を行いすすめていくべきだ・性急な制度化はだめだ

- ・ 公平で納得のいく改革になるように願います。
- ・ 格差社会、歯止めをかけられる。強者と弱者が助け合える人事、人として平等かつ、世界のための明石市のための改革が出来たらいいなと思います。
- ・ 職員の立場になって考えてほしいものです。
- ・ 良い面、悪い面、双方混存していると思います。問題点を運用しながら見直していくのか、見直し・改善を行ってから運用するのが問題です。
- ・ 実際に成功した他都市、又は企業の例と比較して説明してもらいたい。
- ・ 導入に際しては、慎重に取り組むべきであると思う。一度取り入れた制度はなかなか変えることは出来ない。
- ・ 突然の提示で、じっくり読み、内容を理解するまでにいたっていない。市は全職員に案を配布し検討する時間をとってほしい。
- ・ すごく急すぎているように思います。もう少しじっくりと改革をしていくべきと思います。
- ・ 十分に話し合ってから決めてもらいたい。
- ・ いったいどれだけの人が賛成しているのでしょうか。ほとんどの人が、ようわからんけど今の制度ではどこがあかんの？どうせ3～4階の人が得する制度なんちゃうん？と思っているのではないのでしょうか。ただ何を言ってももう無駄やろし、どうせ決定事項なんじゃないのというあきらめムードがあると思います。大変危険な状態です。仕事にも伝染するような雰囲気だと思えます。また進め方にも問題があり、検討する時間が極端に短いというのと、人事は叩き台とはいうけれど、ほとんど完成版で、意見が無ければ皆承認という形で進めていきたいという思惑が見え隠れしています。重要な問題なのに・・・もっと時間をかけて検討すべきです。職員だって皆家庭があり、生活を守っていかねばなりません。決まったパイを取り合って負けたものはどうするのでしょうか？仕事のモチベーションはおろか人生のモチベーションすら保てなくなるのではないのでしょうか。まして決まったパイさえ減少傾向にあるのに・・・。

その他

- ・ 信頼できる人に上司になってほしい。
- ・ 実力のある人が上司になってほしい。
- ・ 私は受けていないが、管理職試験について、前回専門員からは管理職になれないことを隠していた例もあり、今回も50歳以上は最初から対象外であるという噂があるが本当か？（若手登用の趣旨からは納得できるが...）
- ・ 業務に追われ、時間外も増えている。36協定も守れない。正規職員を早急に増やしてほしい。
- ・ 仕事が忙しくても、人員増加はなく、負担ばかりかかり、業務が雑になり悪

循環だと思う。

- ・ 現業職についてはどう考えるのか明確になっていない。用務職等の将来像についても明確になってない。どうするのか、何をするのか答えを出すべきである。
- ・ 現業職員にとっては直接関係の無い事なのであまり関心がない。
- ・ 職場によっては専門職の人がいないと、5年サイクルで職員が異動する場合、業務に支障が出るように思います。
- ・ もれ聞こえてくる話では厳しい財政状況であるにも関わらず、市長は相変わらず自分に利益のあるような事は「つるの一声」で無理強いしてるようですし…。

部長次長クラスでさえ、陰では色々言うものの、はっきり市長には意見しませんから、一般職員はなおさらです。市長のやりたい放題にストップをかけてほしい。