

中華書局影印

カマやん 初夕陽 ありむら潜
格差川

正直の想
きれいじや
きめいじや

A speech bubble from a character with a large, bulbous head and a small, spindly body. The character has a single large eye and a small mouth. Inside the speech bubble, there is Japanese text written in a cursive style.

来賓として参加
した和歌山県地評
會田埠区労の梶江
事務局長は「話し
合になりましたて要求
が見えでして。明
るく働き手と職
場へのとの連携
など頑張れ」と、
述べた。

湯浅信金労組、近信労組のくに信金支部と組織合同

No.9

發行人
金融勞連近畿地協
事務局長 阿部正巳



卷之三

湯浅信金労組は、12月18日、湯浅信金本店会議室で組合員・来賓・きのくに信金OBの皆さん等45人が出席して大会を開き、両信金が合併する1月15日をもって、近信労きのくに信金支部との組織合同を溝場一致で決定しました。

これで、合併後のきのくに信金に44人の組合員を擁する金融労連きのくに信金支部が誕生する運びとなりました。

当日は、まず湯浅信金労組として最後となる臨時大会を開催し、近信労きのくに信金支部との組織合同を決定した後、引き続いて合同大会を開催し、当面のとりくみや地域労連への加盟、規約・予算の承認、支部役員の選出等を行ないました。

頼りにしてまつせえ」と
討論では「合併を目前にして、職場の状況を無視した高圧的な指令が目立つもつになつてゐる。労働組合として現場の意見を述べてほしく」「予想される人事異動について、労働組合から事前に意見を経営者に提出して不安をなくしてほしく」などの意見が出されました。



大會合同支部の役員

- 金融労連北陸地域
 - 武生信金聯組
 - 富山信金聯組
 - 遊賀銀行從組
 - 泉州銀行從組
 - 神奈川銀行從組
 - 芝信金從組
 - 全國金融一般代理從業員文部
 - 銀產京本部
 - 銀產京大阪分部
 - 京都十都信金從組
 - 近畿九都信金管理職組合文部
 - 銀產銀行從組



中川さんが組合復帰

近信労定期大会

11月4日、大阪国労会館で近畿信金組労組(近信労)の2007年定期大会が開催され、役員・代議員・オブザーバー11人が参加しました。

近信労はこの1年間で組合員を31人から76人に倍増させ、その中心となつた湯浅の仲間の闘いを全面的に支援するため、かつて全信労近畿地協の議長も務めたさきのくに信金OBの中川さんを再び組合に迎え、副委員長に選出。

近信労では組織強化と組合員の生活支援のため、労働共

時間給労働者の悲哀

定年再雇用なのに、銀座労大阪会の谷川さん(みずほ銀行)は、60歳を超えてエルダースタッフという時間給労働者として働いています。

エルダーに身分変更して最初の6月末、体調不良で職場を突然休んだ時の扱いが「欠勤」になつて賃金カットされ時間給労働者の悲哀を味わいました。

行員時代は年休扱いで処理されていたので、当然有休への変更要求をしたところ、派遣会社と派遣先の銀行のどちら

にもいち早く加入し、既に生命共済や火災・自動車共済に切り替えて、生活改善に取り組んでいる仲間も増えてきています。

大会では、全議案が満場一致で採択され、新役員を選出しました。

委員長 伊藤宗孝(成協)
副委員長 中川司郎(宣属)
書記長 田畠俊郎(宣属)



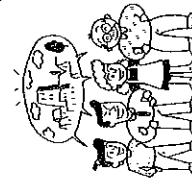
济にもいち早く加入し、既に生命共済や火災・自動車共済に切り替えて、生活改善に取り組んでいる仲間も増えてきています。

大会では、全議案が満場一致で採択され、新役員を選出しました。

委員長 伊藤宗孝(成協)
副委員長 中川司郎(宣属)
書記長 田畠俊郎(宣属)

住民と一緒に地域再生を

京都の北部で様々な学習会



京都北都信金のエリア内で地域再生に向けた取り組みに向けてさまざまな学習会が開催されています。

【舞鶴】

「まいづる市民自治研究所(略称・まい研)」では、12月18日の定例会で京都北都信金の田舎支店長を迎えて「地域経済と信用金庫の役割」について学習を行ないました。

【福知山】

12月10日、中丹労働者福祉会館で福知山市行財政研究会中間報告会が開かれ、市職

らも責任を取らうとして、有休扱い処理が放置されたままになつていました。

10月の団交で「その処理は誰の責任で対処するのか」と問い合わせた結果、11月22日に回答がありました。

谷川さんの要求により、有休扱いとして12月分の賃金で修正されるといひなりました。時間給労働者は賃金だけではなく、こんなところにも冷たい対応が待ち受けであります。銀座労に入つて良かった。

労を中心に70人が参加しました。

立命館大学の平岡教授が財政分析にあたつて「維持可能な地域社会」や「住民参加」の視点の重要性などを助言し、参加者から福知山市政について率直な意見交換が行なわれました。

【京丹後】

12月15日、京丹後市職労や医療関係者を中心に「丹後の医療を考えるシンポジウム」が約70人の参加で行なわれました。

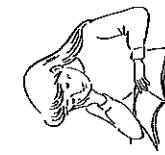
医労連の仲間からは、診療所数が京都府内で最も少ない京丹後の医療体制の現状などが報告され、市内4病院の果

たしている重要な役割などが明らかになりました。

会場からは、医師不足の実態や丹後の自殺増加にかかわる発言なども出され、「安心・安全な地域つくりのために声をあげていくこと」の大切さが改めて共有されました。シノボリツムとなりました。

このように地域の活力を限り戻す努力が各地で取り組まれるようになっているだけに、地域の金融機関の労働組合から多くの参加が求められています。

「地域の再生なくして、地域金融機関の経営改善なし」



初任給を3万5千円引上げ

全従業員の年間賃金も改善(滋賀銀行)

滋賀銀行では「新卒採用における優秀な人材確保の観点から、採用市場において効率化しない処置するため」として、2008年4月1日から

の初任給改定制度等の一部改定を提案してきました。提案によるび、高卒・短大卒・大卒の行員初任給を一律3万5千円引き上げ、庶務行

員についても初任給を一律3万円引き上げます。

その結果、2008年4月入行者の初任給は、

大卒	205,000円
短大卒	173,000円
高卒	157,000円
技術職	173,000円
庶務職	154,000円
労務職	143,000円

「100人占拠」(滋賀銀行)

オ田からも田んぼを引く
消費税を断固せずやめ
原油も小企業も減税に
支民の制をもどすね
民が自分まで貢献
イニシアチブと言わせ
示ぶる階よりも地位和権
と改定されます。

基本給・職務手当も引上げます。また、初任給改定に伴い、行員(事務・庶務・職務手当)の基本給を3千円引上げ、下位級(1級~3級)の職能手当も1万6千円~2万5千円引上げられます。

パート賞与も引上げ

さらに6ヶ月間の就労時間が350時間以上のシギラーパートに対する賞与も一律1万円(短期パートは5千円)引き上げられます。

その結果、6ヶ月間の就労時間が600時間を超えるシギラーパートの賞与は、21万+メコット加算となります。

金融機関の初任給引き上げ動きは昨年から始まっていますが、今回の滋賀銀行の引き上げ提案は、2008年度の初任給引上げに大きな影響を与えるものと言えそうです。