

近畿のなかま

No.10

2008.2.25

発行人

金融労連近畿地協

事務局長 阿部正巳

全ての労働者の生活・労働条件の改善を

近畿地協08春闘学習会

2月16日(土)～17日(日)、京都市「ホテル本能寺会館」で金融労連近畿地協08春闘学習会が行われ、北陸・中国・四国地協の仲間も含め39人(うち女性6人)が参加しました。

「労働組合は

互助会ではない」

自身のホームページで「激しく学ぶ」ことを訴える神戸女学院大学の石川康宏教授が「08春闘と政治・経済情勢」と題して、かつてなく貧困と格差が拡大している今の政治状況はアメリカが儲けるための強い圧力で進められていることをワーキングプアの実態なども示しながらわかりやすく解明しました。最後に08春闘での労働組合の役割として「自分たちの組合費を自分たちだけのために使うの 아니라、それは単なる互助会にすぎない。労働組合がワーキングプアに苦しむ全ての労働者の生活の改善に取り組まない限り、自分たちの労働条件も良くなりなことを忘れてはならない」

と強調、聴く者に大きな感銘を与える講演となりました。

引き続き特別報告として、金融労連の組合として組織統合した近信労きのくに信金支部の仲間から1月の合併後の職場状況が報告され、また4年前から年額20～40万円もの退職年金の減額が強行されている「りそな企業年金裁判」への支援の訴えも行なわれました。

職場は怒っている

3つに分かれて行なわれた分教会では、金融リスク商品・不払い残業・メンタルヘルスなどの問題を中心に職場実態が報告され、解決に向けて話し合われました。

金融リスク商品の推進については、「ほとんどのお客さんが損をしているのに金融機関が儲かるからというだけで推進しているのか」という思いが職場でのアンケート調査でも大半を占めるようになってきている実態が報告され、休日返上で金融リスク商品の研修や資格取得が求められている仲間や窓口業務と



の両立は無理という仲間の悩みや怒りが出されました。

不払い残業問題については、労働組合のさまざまな取り組みによって一定の改善が進んでいるものの、「昼休みがとれない分も時間外手当として支払わせることができることを知らなかった」「早出にも時間外手当が支払われることを知らなかった」など労働者の基本的な権利がまだまだ職場で実践されていないことも明らかになりました。

仕事が増えているのに人が減らされ、おまけに成果主義の導入で職場から「ゆとり」「思いやり」がなくなり「心の病」にかかる仲間が増えている問題では、企業が「ホットライン」など相談体制を形だけ作るようになってきていますが、「誰も利用していないのが実態です。『心の病』の原因となっている長時間過密労働、成果主義、パワーハラスメントなどを改めない限り、ますますメンタル不調は増えるという意見が数多く出されました。

08春闘を

みんなでおこす

この学習会では、講演・分教会・全体会議を通じて職場の矛盾が数多く出されるなかで、みんなの生活や職場を良くするためには、一番困っている仲間、悩んでいる仲間の要求実現にみんなが力を合わせて取り組んでいくことが大切だということ改めて確認できました。

あと2冊!

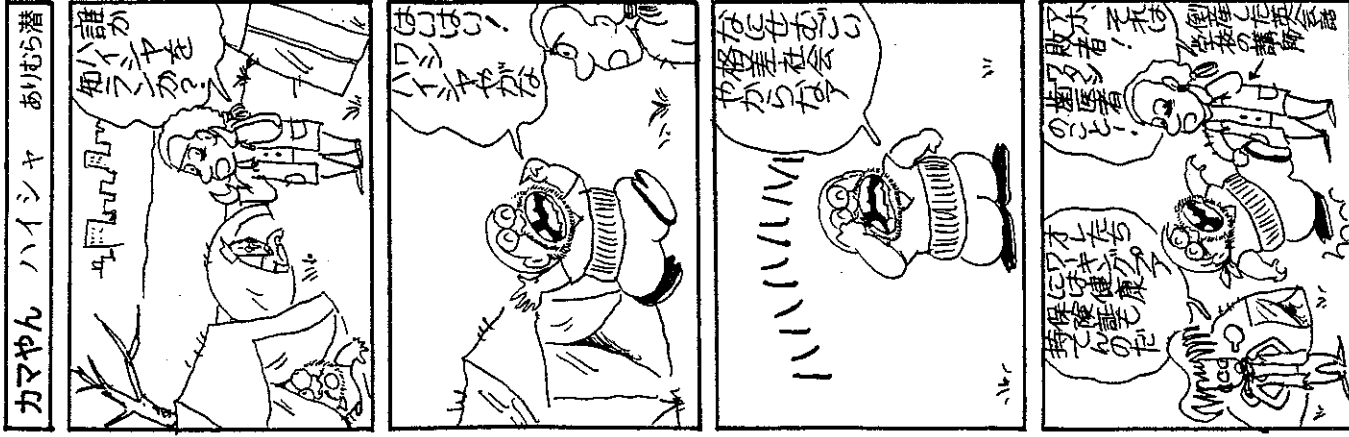


最低生活計費(京都総評と佛教大金澤教授試算)

	20代男性 賃貸7㎡・1K住まい	40代夫婦子ども2人 賃貸マンション3DK住まい
食費	41,011	110,020
住居費	41,250	62,500
被服等	7,090	27,935
交通・通信費	12,703	21,920
教養娯楽費	14,995	21,418
最低生活計費(税込)	197,779	482,227
月額	2,373,348	5,786,724
年額		

当面の日程

- 二月二十八日
近畿地協春闘統一要求日
- 「なくせ貧困!人間の尊厳とくらしを守る」3・2大阪府民大集会(大阪府民大)
- 三月五日
きらやか銀行不当労働行為事件第4回証人審問(山形)
- 三月七日～八日
金融労連第2回組織拡大担当者会議(東京・南青山会館)
- 三月八日
摂津水都信金合併5周年全職員集会(豊中市民会館)
- 個人加盟労働組合同準備会(金融労連本部)
- 三月十二日
金融労連08春闘回答指定日
- 三月十八日
近畿大阪銀行団体交渉
- 三月二十一日
九条の会おおさかの集い
藤本義一・井上ひさしとツグ対談(大阪中央公会堂)
- 四月五日
近畿地協常任幹事会(大阪)
- 四月十一日
きらやか銀行不当労働行為事件第5回証人審問(山形)
- 四月十八日
金融労連中央行動



学習会参加者の感想文より

●「たんに新聞をひいて見てもいいから政治経済問題をなかりやすく解説してほしい」という要求大盛況だった。

また組合のおちたとして「組合が巨額をばらまいて生じる労働者の愚い活動すべて」への「愚昧」感銘を喫した。

今回参加して大盛況だった。

また「このやうな文壇に」投稿を願う

●自分の利益だけを中心に考える
 のではなく、全体的な利益を考
 えて、いかにいかにやるか、に
 ついては、常に意見を言う、とい
 うことを感じました。今までの政
 治には、あまりの闇が、な、学生の時

あゝ勉強してはならぬが、いざとなれば
いじつにその本質強さは変わらない
のかもしれない。

(武生直金蔵組入る)

●日本の政治・経済はアメリカの
権力によって大まかに左右されるこ
とを痛感させられた。その悲愴鬱鬱
が貧困と格差に、また憲法放棄に



	泉州銀行	池田銀行
設立年月	1951年1月	1951年9月
本店	大阪府岸和田市	大阪府池田市
資本金	445億75百万円	493億65百万円
従業員数	1223人	1171人
店舗数(出張所含む)	64ヶ店	75ヶ店
預金残高(07年9月)	1兆7597億円	2兆2064億円
貸出金残高(07年9月)	1兆5729億円	1兆5225億円
預貸率	89.38%	69.00%
2006年度純利益	107億円	60億円

泉州・池田銀行 経営統合の協議開始
持株会社方式で

関西を地盤とする地銀の泉州銀行と池田銀行が2月22日、プレス発表で持株会社設立による経営統合に向けた協議を開始したことを明らかにしました。

池田銀行は最近の市況低迷で外国債やリート（不動産投資信託）の保有資産の含み損が拡大し、300億円程度の第三者割当増資を三菱東京UFJ銀行が引き受けることが決まっていました。

三菱UFJフィナンシャルグループ

プの子会社である泉州銀行は、その意向もあって、今回経営統合に向け協議を開始したものと見られています。

池田銀行は大阪の北部と兵庫県を中心に店舗網を有し、泉州銀行は大阪府南部を地盤としています。

2007年9月現在の両行の預貸金を合算した新金融持株会社の預金は3兆9661億円、貸出金は3兆955億円となり、全国地銀中17位の規模となります。

【海軍の行政】

かつたかといふは、世に世に日本を
 驚かすために、驚かすを以てした。この
 社説を以て主とした同書書誌に於いて
 改題版が題したかといふことは、そ
 れが生かされたかといふことが明瞭
 だ。 (滋賀銀行従組くまの)

●政治経済情勢について今まで聞いたことのない話がいろいろあり大変勉強になった。ワーキングプアの話は特に興味深く聞いた。格差・残業・職場の状況など他金融機関の話が聞けて良かった。

(京都市都信会支部・Kさん)

●貧困と格差の問題が本当に深刻になっているのだと痛感した。特に貧困の問題はもう十数年ぶりの人の話を聞いてびっくりした。今後、非正規雇用の問題なども改善していかなければ大変なことになると思う。

(京都北部信託支援組・さん)

●いつ聞いてもわからないやとて聞いて
うたにうたに聞いて。うたにうたに
うたにうたにうたにうたにうたに
分散系のトープは事前に聞知しても
いって済ませる持ち込みのうたにうた
うたにうたにうたにうたにうたに
組の指導を期待する。
(近江信孝のいし信孝文部・上り)

●経団連とアメリカが我々の生活に
影響を及ぼしているんじゃないの
からやらずに話してみませんか。全体
の時間配分・内容の密度しつてもか
ない。お話し交流しなご。

(豊田信彦班組・じゅん)

メンタル不全の部下の 職場復帰への支援

金子雅臣著

「ペーパークラフト」なるものも
 説(日本評論社)より

- ① 特別な理由がない限り、元の職場に復帰させる。
- ② 他の部下と同様に処遇し、特別扱いしない。
- ③ 作業内容は元の仕事に比較し単純なものを労働時間に見合った量だけ与える
- ④ 復職者の心理状態には波があるので、良好な状態、低下した状態、平均的な状態に区分し、それぞれのレベルと持続時間を総合して回復状況を把握する。
- ⑤ 順調に回復しているように見える場合でも、3くらゐか月後に再発することがある。
- ⑥ 長時間にわたる定期的な通院が必要な者が多いが、「通院することはよいことだ」と支持する。
- ⑦ 医師から処方されている薬を飲むことに対する否定的な発言をしない。
- ⑧ うまくいかないことも多い。自分だけで背負い込まないこと。産業医との連携が重要である。

